

温州大学后勤集团公司学习贯彻省委“40”条 工作思路

2017年，后勤集团公司在全面做好各项后勤保障与服务工作的同时，认真学习贯彻全国全省高校思想政治工作会议精神 and 省委“40条”的要求，围绕“管理育人”、“服务育人”、“环境育人”，提出以下工作思路：

一、加强学习教育，坚定“四个自信”。通过党总支与党支部两个层面搭建好理论学习中心组等学习平台，结合新媒体特点，创新学习方式，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信；加强对党支部“两学一做”工作的指导与监督，强化制度建设，落实学习责任，加强督查工作，要求中层管理以上人员每人一年写一篇学习心得，并推荐一本书；组织一次深入乡村社区了解社情民意的活动，亲身感受社会主义新农村建设成果和中国特色社会主义在浙江的生动实践；组织党员赴革命教育基地接受革命传统和党性教育。

二、全面从严治党，突出引领作用。加强党支部战斗堡垒作用与党员先锋模范作用，进一步强化和规范党支部的建设管理和党员的教育管理，严格党内政治生活，落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活会、民主评议党员等制度，在《2016-2017学年后勤集团党总支党风廉政谈话方案》的基础上，制定出台谈心谈话制度并加以落实；优化党支部设置，结合采购中心新成立的实际情况，对个别党支部进行调整；继续做好先进党支部与优秀党员

评选工作，设立一批党员示范岗，做到服务在党员就在、党员在模范就在，切实把学习成果转化为做好本职工作的动力和能力；继续深化学习型服务型创新型党组织建设，鼓励各支部管理服务创新，扩大原有项目的服务受益面，在去年的基础上今年力争再推出一个创新或便民服务项目，推动集团公司服务质量和水平再上新台阶。

三、强化阵地建设，发挥典范作用。通过学习研讨、媒体宣传及环境布置等渠道加强社会主义核心价值观的宣传与教育工作，弘扬中国传统文化的优良传统；落实立德树人，树立模范典型，在继续做好“感动温大一十大后勤优秀员工”的基础上，做好“先进班组”与“道德之星”、“技能之星”与“金点之星”的评选表彰活动与宣传活动，充分发挥模范典型的示范作用；宣传工作要在2016年要取得成绩的基础上，继续坚持正确舆论导向，加强融媒体建设以及与学校宣传部、校外各级媒体的合作、对接，提高宣传工作在集团公司发展中的贡献度，全方位展示后勤发展建设的亮点和创新举措，及时传播后勤服务好声音，实现质和量的提升；加强宣传队伍建设，推进宣传人员媒体素养的提升和新闻宣传水平。

四、深入实施文明寝室建设工程。充分重视及加强对学生住宿环境的改善及配备标准化工作，在已经通过《浙江省普通高校学生公寓配置标准评估》验收的基础上，不断改善与提升公寓的住宿条件；进一步规范投币洗衣机、电瓶车充电站、空调租赁等服务；通过开展“真诚服务、满意师生”、“绿化门厅、美化走廊”等系列活动，促进公寓文化建设；全力打造平安宿舍区，落实吹风机插座、门禁系统、监控系统和防盗窃工程，开展“消防演习”、“违规电器警示展”、“安全知识问答”等活动，保护学生人身财产安全；进一步加强员工队伍建设，开展员工技能大赛、技能培训等活动，

提升服务意识与服务质量；开展员工岗位体验活动，举办大型“走进宿管，换位体验活动”，促进宿管与学生之间的交流与沟通。

五、提升服务质量，促进育人工作。积极组织开展“调研周、服务日”等活动，继续加强与学校有关部门、学院、学区的沟通合作，通过微信平台、后勤巡查、座谈会等各种渠道倾听学生意见与建议，及时解决学生反映的和要求帮助的问题，加强服务育人的功能和作用；积极开展餐厅、寝室、楼宇等场所的环境美化和文化宣传内容的展示与建设；开展文明修身活动，倡导“文明就餐”、“文明乘车”；进一步开展好师生共游杨梅林、免费小家电维修、免费修伞、公寓楼免费储物柜、餐厅“免费汤”等惠及师生的服务。通过整洁优美的校园环境和贴心的后勤服务进一步优化管理育人、服务育人和环境育人。