

浅谈高校后勤文化建设

温如娟

温州大学后勤集团公司 浙江省温州市

摘要:高校后勤文化建设是高校改革开放以来社会化中出现的一种特有文化现象,它是一项系统工程,只有加强后勤文化建设,才能有效发挥高校后勤的育人功能,推动学校后期事业的科学发展。本文通过分析高校后勤文化的内涵及建设的目标、内容、方法,来探讨高校后勤文化建设的思路。

关键词:高校后勤 文化建设 方法 人本思想 育人文化

高校后勤目前正处在转型时期,社会化能否成功不仅在于管理体制的变革,还在于能否对原有的组织文化进行变革、创新,建立以市场为导向的组织文化。社会化的高校后勤,具有自身鲜明的特色,但毕竟已具有了更多的企业属性,在后勤文化建设中国有企业的经验具有极大的借鉴和参考价值,但是其具体过程一定要结合实际。

一、高校后勤文化的内涵

高校后勤文化,是高校后勤在长期的生产、经营中倡导、积累、提炼形成的以后勤精神、经营理念为核心的、以最高目标为共同价值取向的组织管理哲学和行为规范体系。社会化的高校后勤文化同其他企业文化一样,是一个复杂的系统,其中包含精神文化、制度文化、物质文化等。高校后勤文化的本质内涵是以育人为本。高校后勤的最高目标是服务育人,为师生员工提供优质的后勤服务,为学校的发展提供坚强有力的后勤保障。

二、高校后勤文化建设的目标

高校后勤文化建设作为后勤服务工作的指导系统,决定着后勤服务工作的速度与发展状态,实施后勤文化建设既是落实党要始终代表中国先进文化前进方向的具体体现,顺应了校园文化建设和学校德育新体系建设的趋势和要求,也是促进后勤改革与发展的迫切需要。

后勤文化建设的目标是以后勤职工为主体,确立终身学习的理念,构建以工作部门为单位的职业化学习平台,通过营造后勤文化学习氛围,使职工树立正确的世界观、人生观、价值观,不断提高广大职工的思想道德和科学文化素质以及技术操作能力,从而进一步提升后勤管理与服务工作的科学化、规范化水平;在做好校内服务工作的同时,积极构建开拓校外市场的意识和运作机制,不断增强后勤的实力,促进后勤的改革、稳定和发展。

三、高校后勤文化建设的内容

后勤文化建设的根本目的在于教育和塑造人因此必须从影响人的素质的主要因素入手,搭建教育和有益活动的平台。建设学习型组织,关键是后勤本身要形成健全的学习机制,让工作本身成为学习的过程。有了不断的学习,才有不断的创新,后勤才能保持生机和活力。学习及教育活动的主要内容包括:思想教育、技能知识学习、工作探讨与研究等

1、思想道德、职业道德与专业知识学习。学习要结合职业伦理和知识技能的实际需要与要求进行,学习内容要精要实用,学习形式可以多种多样在近一个时期内可以开展多种活动,一是开展读两本书活动。每个人可结合岗位实际,选择一本思想道德类、一本业务技术类书籍进行学习。二是举办专题讲座。邀请校内外知识丰富、技能水平高的行家里手进行有针对性的专题知识与技能讲座。三是举办学习心得交流会和学习园地。以交流会为平台,使大家相互之间交流学习心得体会,以开阔个人的思维视野,促进知识的系统化。

2、工作技能学习。高校后勤无论是干部还是职工都有自己特定的工作职责,都存在业务熟练程度的问题,后勤职工业务技能水

平的高低,直接影响着后勤总体工作水平的质量。因此,高校后勤必须有计划、有针对性地开展职工业务培训,要结合工作岗位,了解本领域的发展动态,能够按照技术规范的要求操作,不断提高他们的工作技能和办事效率。工作技能的学习,一般通过业务培训、以老带新、经验交流、技能比武等方式进行,对具有发展潜力的骨干也可派出去进行系统的学习。

3、开展主题党日活动。后勤文化建设是体现党的先进文化的重要方面,因此,要发挥共产党员的先模作用。义务劳动等形式多样的主题实践日活动,使党员能够不断增进党员意识,增强党性观念,以实际行动实践先进性,体现先进性,发展先进性,做后勤文化建设的带头人。

4、开展工作探讨与研究活动。要把后勤工作整体或某一领域的问题作为探讨、研究对象,深入研究特定对象中各个要素之间、要素与环境之间的内在联系,揭示其规律性,提高工作的科学性和预见性。要通过举办主题研讨会、组织参观学习与工作交流等,丰富和深化后勤文化建设。

四、高校后勤文化建设的方法

作为一种思想和文化形态,不是一朝一夕就可以完成的事情,而是一个长期创新和发展的过程。当前进行后勤文化建设,必须以三个代表重要思想为指导,坚持科学发展观,以提升后勤职工综合素质为主题,强化一切为了师生、一切为了中心工作的意识,积极开展适合后勤特点的多种形式的学习教育活动,促进后勤职工的观念更新和知识更新,营造科学、文明、和谐、进步的文化舆论氛围,为后勤的改革和发展提供强有力的思想保障、精神动力和智力支持。

后勤文化中包含着许多因素,但人的因素始终是第一位的。没有高素质的职工队伍,就不可能从根本上改变后勤工作的被动局面,也不可能后勤新的发展。因此,后勤文化建设,要从根本上解决思想文化水平问题,就是用先进思想和科学知识武装后勤职工的头脑,提高职工的思想道德和科学文化素养,提高工作技能,增强职工的市场观念、竞争观念、效益观念、法制观念,造就一支适应后勤改革和发展要求的高素质队伍。

开展后勤文化建设,必须坚持以人为本的基本原则,运用符合人本精神的科学管理方法,实行人性化管理,要满足后勤职工的基本需求,尊重职工的民主权利,尊重职工的感情,鼓励职工的参与,培养职工的创造力,推动职工的价值实现。建立起一个完整的后勤人力资源开发管理体系,建立科学的考核制度,灵活的分配机制,公平的用人机制,终身教育的培训机制等。

参考文献:

- 1.董平分.脱胎换骨在文化[J].中外企业文化,2006,(8).
- 2.吴芸.民营企业的使命感与核心价值观[J].中外企业文化,2004,(9).
- 3.祝焯辉.迈向企业文化管理新阶段[J].中外企业文化,2005,(12).

浅谈高校后勤文化建设

作者: [温如娟](#)
作者单位: [温州大学后勤集团公司, 浙江省温州市](#)
刊名: [大科技·科技天地](#)
英文刊名: [SUPER SCIENCE](#)
年, 卷(期): 2010(12)

参考文献(3条)

1. [董平分](#) [脱胎换骨在文化](#)[期刊论文]-[中外企业文化](#) 2006(08)
2. [吴芸](#) [民营企业的使命感与核心价值观](#)[期刊论文]-[中外企业文化](#) 2004(09)
3. [祝慧烨](#) [迈向企业文化管理新阶段](#)[期刊论文]-[中外企业文化](#) 2005(12)

本文读者也读过(10条)

1. [江陵](#). [JIANG Ling](#) [试论高校后勤文化建设](#)[期刊论文]-[重庆职业技术学院学报](#)2006, 15(5)
2. [赵洁](#) [高校后勤文化建设新论](#)[期刊论文]-[新西部](#) (下半月) 2007(7)
3. [朱殿宁](#) [加强高校后勤文化建设营造全面发展的育人环境](#)[期刊论文]-[当代教育论坛](#)2010(2)
4. [杨以勤](#). [YANG Yi-qin](#) [论高校后勤企业文化建设](#)[期刊论文]-[新疆职业大学学报](#)2006, 14(3)
5. [张立君](#). [ZHANG Li-jun](#) [论高校后勤文化建设](#)[期刊论文]-[吉林师范大学学报\(人文社会科学版\)](#) 2005, 33(2)
6. [闵永新](#). [金文斌](#) [试论高校后勤企业文化建设](#)[期刊论文]-[经济研究导刊](#)2010(13)
7. [翟吉和](#). [ZHAI Ji-he](#) [试论高校后勤文化建设](#)[期刊论文]-[南京工业职业技术学院学报](#)2005, 5(4)
8. [汪金龙](#) [浅论高校后勤企业文化建设](#)[期刊论文]-[中国校外教育\(理论\)](#) 2009(8)
9. [王东](#) [学习实践科学发展观着力构建高校后勤文化](#)[期刊论文]-[高校后勤研究](#)2009(5)
10. [孙立红](#) [浅谈如何加强高校后勤文化建设](#)[期刊论文]-[山东省青年管理干部学院学报](#)2007(6)

本文链接: http://d.g.wanfangdata.com.cn/Periodical_dkj-kjtd201012388.aspx